

Stellenausschreibung

Gemäß §§ 8 ff des Oö. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetzes 2002 wird beim Marktgemeindeamt Micheldorf in OÖ folgender Dienstposten ausgeschrieben:

Hortpädagoge/in mit Leitungsfunktion im Hort der Marktgemeinde Micheldorf

Beschäftigungsausmaß und Einstufung:

Das vorgesehene Beschäftigungsausmaß beträgt 40 Wochenstunden, (Gehaltsschema KBP)

Als Beginn des Beschäftigungsverhältnisses ist eine Aufnahme ehestmöglich vorgesehen. Die Entlohnung erfolgt gemäß KBP und das Dienstverhältnis ist unbefristet ausgeschrieben

Bruttogehalt bei 40 Wochenstunden ohne öffentliche Vordienstzeiten:

KBP Gehaltsstufe 1 € 3.209,30 (exkl. Leiterzulage)

Aufgabenbeschreibung und vorgesehene Verwendung:

- Organisatorische, administrative und pädagogische Leitung
- Mitarbeiter/innenführung und Qualitätsentwicklung
- Gestaltung der Erziehungs- und Bildungsarbeit in der Einrichtung
- Gestaltung projektorientierter und kindzentrierter Freizeitangebote
- Herstellung eines günstigen Lernklimas
- Stärkenorientierte, individuelle Förderung der Kinder in ihrer Ganzheitlichkeit
- Schriftliche Planung und Reflexion der pädagogischen Arbeit
- Kommunikation mit Eltern und Bildungspartnern

Aufnahmevoraussetzungen:

Voraussetzung ist die Erfüllung der im § 8 des Oö. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetzes 2002 vorgesehenen allgemeine Aufnahmevoraussetzungen wie

- a) Österreichische Staatsbürgerschaft oder die Staatsangehörigkeit eines Staates, dessen Angehörigen Österreich auf Grund von Staatsverträgen im Rahmen der europäischen Integration dieselben Rechte für den Berufszugang zu gewähren hat wie Inländern
- b) Unbescholtenheit
- c) Persönliche, insbesondere gesundheitliche und fachliche Eignung für die vorgesehene Verwendung
- d) Erfahrung im Umgang mit Kindern
- e) volle Handlungsfähigkeit
- f) gute Deutschkenntnisse
- g) gutes Auftreten im Umgang mit Kindern, Eltern, Kollegen/innen und Vorgesetzten
- h) Belastbarkeit, Stressresilienz
- i) Männliche Bewerber müssen den Präsenzdienst oder Zivildienst abgeleistet haben.

Besondere unbedingt zu erfüllende Aufnahmevoraussetzungen:

- a) Ausbildung zur pädagogischen Fachkraft gem. §§ 4ff OÖ KBB-DG
- b) Mehrjährige Berufserfahrung im Hort
- c) Grundlegende Kenntnisse des Bildungsrahmenplans
- d) Wissen über Bedürfnisse und Fördermöglichkeiten von Kindern im Volksschulalter
- e) Integrativer Ansatz in der Arbeit mit Kindern
- f) Empathische Persönlichkeit mit guten Kommunikationsfähigkeiten, Teamfähigkeit
Verantwortungsbewusstsein
- g) Fachliche und persönliche Flexibilität, auch hinsichtlich Arbeitszeit
- h) Bereitschaft zur Mehrleistung, zur Weiterbildung und zur Aushilfe (z.B. Krankenstandsvertretung)
- i) Bereitschaft zur Aushilfe in der Krabbelstube und im Kindergarten

Das Auswahlverfahren (Objektivierungsverfahren) erfolgt nach den gesetzlichen Bestimmungen des OÖ GDG 2002, unter Beiziehung des Personalbeirates und umfasst auch Vorstellungsgespräch und Hearing. Weiters wird das Recht vorbehalten, einen Bewerbungstest und ev. Schnuppertage durchzuführen.

Personenbezogene Bezeichnungen gelten gemäß Gleichbehandlungsgesetz auch jeweils in ihrer weiblichen Form.

Das schriftliche Bewerbungsschreiben ist mit einem Lebenslauf und mit den entsprechenden Nachweisen (Geburtsurkunde, Staatsbürgerschaftsnachweis, Zeugnisse, Kursbestätigungen, Arbeitsbestätigungen, Nachweis abgeleiteter Präsenz- bzw. Zivildienst usw., jeweils in Kopie) bis spätestens

Freitag, 15. März 2024, 12.00 Uhr

beim Marktgemeindeamt Micheldorf in OÖ einzubringen.

Micheldorf, 27. Februar 2024

Der Bürgermeister:

Bgm Horst Hufnagl



Angeschlagen am:
Abgenommen am: